

求人票

(1/2)

受付日：2020年12月15日

企業情報	
企業名 カナ カワムラデンキサンギョウ 企業名 河村電器産業株式会社	設立年月 1929年11月 資本金 18億340万円 従業員数 1,793名 (2020年03月現在) 売上高 624億600万円(連結) (2020年03月実績)
URL: http://www.kawamura.co.jp 本社所在地 〒489-8611 愛知県瀬戸市暁町3番86 TEL: 0561-86-8181 FAX: 0561-86-8188	主業種 重電・産業用電気機器 副業種 電気・電子 通信機器・コンピューター・オフィス機器 上場区分 非上場
事業内容 電気を安全快適に利用するために必要な電路周辺機器(ブレーカ、分電盤、盤用ボックス等)と、情報通信用ラックをはじめとする情報通信関連商品の開発・設計・製造・販売を一貫して行ない、人と自然にやさしい電気エネルギーの活用に貢献している、数少ない全国規模の電設資材専門メーカーです。中でも、高圧受電設備「キュービクル」や家庭用の「ホーム分電盤」は国内トップレベルの販売量を誇ります。2019年で創業100周年を迎えました。時代が目まぐるしく変化していく中、我々は社会基盤を支えるメーカーの責務として、現在までに培ってきた電力管理技術を礎とした新技術、新製品の提供を行い、省エネルギー、環境への配慮、IoTなど社会が抱える課題と向き合っていきます。	
事業所 全国6工場(北海道、茨城、愛知3、熊本) 12支店(北海道、宮城、埼玉、東京2、神奈川、石川、愛知、大阪2、広島、福岡) 69営業拠点 国外にもグループ会社が多数ありグローバル展開を行なっています。 ※2020年4月現在	

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生○ 障がい○ 既卒者-

採用職種と業務内容 ■採用職種 1.技術職(研究開発、生産技術、生産マネジメント職) 2.総合職(営業職、生産マネジメント職) ■各職種紹介【研究開発職】ブレーカ、配電盤などの受配電機器、および情報通信用ラックなどの情報通信関連機器の企画、開発、設計を一貫して行い世界のインフラを支えます。【生産技術職】製造ラインの設計改善や、設備の設計製作導入、設備保全などを通じ、製造現場の問題を解決することで、企業利益を最大化に導きます。【生産マネジメント職】生産工場の生産スケジュールの立案、受注窓口として納期管理、購買調達、生産現場の指揮、品質管理、業績改善業務など、関係部署と連携しながら工場経営を担います。【営業職】ブレーカ・配電盤・キュービクルなどの受配電機器、および情報通信用ラックなどの情報通信関連商品のBtoB営業です。自社製品と自身の提案でお客様の課題を解決します。	
選考方法と重視点 会社説明会やWEBセミナーにて当社についての理解を深めた上で選考に参加するか否かをご選択いただきます。採用選考は書類審査(適性検査・エントリーシート)と複数回の面接にて行います。チャレンジングな人材を募集しています。会社説明会と面接は、当社がご用意した日程からご都合のよい日程を選択していただけます。まずは会社説明会やWEBセミナーにて当社への理解を深めてください。採用HP： https://www.kawamura.co.jp/recruit/newgraduate/	
今年度採用予定数 新規学卒・院卒者：合計30名(前年度実績同等を予定)	前年度採用実績数 新規学卒・院卒者：合計30名
初任給 基本給 大学院卒：214,000円 学部卒：208,000円 営業職 月給250,800円(基本給+職務手当) ※職務手当は月22時間相当の固定残業代とし、超過した場合は別途支給します。	勤務地 ■技術職：本社(愛知県)または愛知県内の事業所 ■総合職：本社(愛知県)または全国の拠点 ※研修後、本配属地が転居を伴う場合は社宅をご用意します。
昇給・賞与・諸手当 昇給年1回、賞与年3回。役職手当や職務手当は賞与の算定基礎額に含まれます。その他、子育て支援として、毎月2万円の家族手当、出産一時金、入学一時金が支払われます。労働組合からも慶弔金が支給されます。	休日・休暇 完全週休2日(土日)、年間休日124日、有給休暇、健康休暇、家族休暇、リフレッシュ休暇、赴任休暇 他
福利厚生 配属地が通勤困難な方には借上独身寮をご用意します。健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金、住宅資金融資制度、財形貯蓄制度、再雇用制度、介護・育児休業制度、自己啓発補助、労働組合、保養所 他	勤務時間 基本は9:00~18:00 ※配属先によって異なります。フレックスや時短勤務制度をご用意しています。
連絡先・担当者・担当部署 河村電器産業株式会社(本社) 愛知県瀬戸市暁町3番86 TEL:0561-86-8181 担当：人事部 安藤・江尻 採用サイト： https://www.kawamura.co.jp/recruit/newgraduate/	教育研修 約3ヶ月間に及ぶ新入社員教育を通して当社や業界・職種に対する理解を深めた上で、自信を持って本配属を迎えていただけます。配属からおおよそ1年後にはフォロー研修、入社5年目には進路研修を行ないキャリア形成のサポートを行っています。その他、社内選抜者教育や役職などに応じた階層別研修など様々な研修制度で社員の成長を支えます。
備考 ISや会社説明会には応募書類不要です。会社説明会に参加頂いた後、エントリーシートや履歴書の提出を頂きます。最終面接時点で、成績証明書、健康診断書、卒業見込み証明書を提出頂きます。	

求人票

(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2020年12月15日

集計年月：2020年04月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 47名 2年度前 47名 3年度前 51名	前年度 3名 2年度前 7名 3年度前 15名	男性 女性 前年度 33名 14名 2年度前 31名 16名 3年度前 38名 13名
平均継続勤務年数 12.4年	従業員の平均年齢 42.1歳	

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり	約3ヶ月間に及ぶ新入社員教育を通して当社や業界・職種に対して理解を深めた上で、自身を持って本配属を迎えていただけます。配属からおよそ1年後にフォロー研修、入社5年目には進路研修を行いキャリア形成のサポートを行っています。その他、社内選抜者教育、役職などの階層別研修など様々な研修制度で社員の成長を支えます。
自己啓発支援の有無 あり	資格取得に関わる費用（受講、受験）の補助を福利厚生で行っています。その他通信教育の斡旋など従業員の自己啓発をサポートしています。
メンター制度の有無 なし	
キャリアコンサルティング制度の有無 あり	入社2年目のフォロー研修、入社5年目の進路研修では、同期入社メンバーと共に自身のこれまでのキャリアを振り返り、今後のキャリア形成を行う機会を研修形式で提供しています。
社内検定等の制度の有無 あり	職種、職場に応じて必要な社内資格があり、社内資格の取得要件は細かく定めています。取得要件の一つに教育時間も設定されており、講師による十分な教育を行っています。

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 23.7時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.1日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合
取得者数 男性 女性 6名 22名 対象者数 41名 7名	役員 0.0% 管理職 7.7%

全ての従業員が、その個性と能力を十分に発揮できる環境を作るために、従業員の仕事・ライフ・バランスに尽力し、さまざまな休暇制度をご用意しています。・年次有給休暇…入社時10日、勤務年数に応じて毎年4/1付で付与（最高20日/年） ・健康休暇…最高15日/年（任意健康診断の受診目的や、女性特有の体調不良など） ・家族休暇…取得理由毎に最高10日/年（小学6年生までの子供の病気や、学校行事の参加、要介護者の介護） ・リフレッシュ休暇…入社10年ごとに勤務年数に応じた日数を付与 その他、使い切れず消滅してしまった有給休暇を積み立てて利用する積立有給休暇や、育児や介護を目的とした短時間勤務や就業時間帯の変更など、家庭と仕事が両立できるような環境整備を行っています。

※「前事業年度の育児休業取得者数/出産者数」の「対象者数」については、出産者数を記載しています。男性は、配偶者の出産者数を記載しています。