

求人票

会社名(業種): **東京ガス株式会社(エネルギー)**



【会社紹介】

1. 理念と目指す姿

エネルギー安定供給と脱炭素を両立させる。
 「決してエネルギーを止めてはならない」
 お客様によりよい社会を支えるエネルギー事業者として、
 エネルギーの安定供給は私たちの責務です。
 「脱炭素社会を必ず実現しなくてはならない」
 持続可能な地球環境のために、気候変動に真摯に向き合うことも私たちの責務です。
 この2つの命題を両輪で実現させ、さらにはエネルギーという枠を超えた価値を生み出すことで、
 私たちは「未来をつむぐエネルギー」になることを目指しています。

人によりそい、

社会をささえ、

未来をつむぐエネルギーになる。

2. 事業と戦略

東京ガスグループは国内に4か所のLNG基地、総延長6.6万km超のガスパイプライン網、複数のLNG火力発電所や再生可能エネルギー電源等のインフラを保有し、首都圏のお客様を中心にガス・電力・熱等のエネルギーやソリューション・サービスを提供しています。エネルギー事業を軸としながら、海外事業や不動産・都市開発事業、暮らしサービス事業等の幅広い事業を、5つのカンパニーと3つの基幹事業会社を中心に展開しています。

脱炭素化、デジタル化、お客様の価値観の変化・多様化、エネルギー自由化の進展など、私たちは新たな変革の時代の渦中にいます。エネルギーで変革を起こし、持続可能な社会の実現に挑戦してきた東京ガスグループの強みを発揮し、次世代のエネルギーシステムをリードしながら、お客様・社会・ビジネスパートナーとともに価値を創出し続ける企業グループを目指します。具体的な取り組みについては、「Compass Transformation (<https://www.tokyo-gas.co.jp/news/press/20230222-05.pdf>)」をご確認ください。



3. 選考領域

応募される学生の方には下記のような様々な選考領域でご活躍いただきたいと考えております。東京ガスでは、一人ひとりに自らのキャリアを自立的に考え、選択いただけるよう、皆さまの興味・関心や専門性に応じ、活躍したい選考領域*を選択いただきます。*選考領域は変更になることがあります。



選考領域について詳しくはこちら

選考領域	概要
DX	- データ活用・AI 活用 - IT 基盤整備・DX 推進 - ソフトウェアエンジニア - システムエンジニア
ビジネスマネジメント	- 国内外の資源・電源開発の事業開発・管理 - 原料・電力調達 - アセット最適化 - 法務、経理などコーポレート
ソリューションコンサルティング	- お客様へのソリューション提供 - 営業企画・マーケティング - サービスの開発推進 - 自治体との連携 - 営業技術支援

インフラ エンジニアリング	●LNG 基地および発電所の運用 ●国内外の発電所(火力・再エネ)・LNG 基地の建設・維持管理 ●エネルギー設備の建設・維持管理の高度化 ●スマートエネルギーネットワークのエンジニア
R&D	●脱炭素関連技術開発(メタネーションや水素関連、CO₂ マネジメント技術) ●基盤技術開発

2026 年 4 月入社の求人情報

東京ガスの採用予定数	120 名程度(参考:2025 年 4 月入社の採用実績 119 名)
学校推薦利用(推薦書発行)による採用 予定	若干名
主な勤務地	東京、神奈川、埼玉、千葉、茨城等の関東エリア ※配属先によっては日本全国や海外勤務の可能性もあります。
求人対象者	2026 年 3 月に学士、修士及び博士過程を卒業、卒業見込みの方(留学生含む) ※浪人・留年等による年齢制限はございません。

採用プロセス
学校推薦と自由応募のどちらか一方を選択できます。
なお、推薦利用の有無による入社後の処遇や配属、キャリアパス等の違いはありません。

	学校推薦の場合	自由応募の場合(3 月期選考と 6 月期選考は併願できません)	
選考時期	3 月期選考	3 月期選考	6 月期選考
選考領域	・ソリューションコンサルティング ・インフラエンジニアリング ・R&D	・DX ・ビジネスマネジメント ・ソリューションコンサルティング ・インフラエンジニアリング ・R&D	選考領域は、本人の希望や適性を踏まえ、お申し込み後に東京ガスにて決定します。
エントリー 期間	12/23～1/31 12:00 まで		3/1～3/31 12:00 まで
選考 ステップ	1. 面接選考 (2 月中旬～4 月上旬) 2～3 回程度 ※提出書類に不備・不正が発覚した場合は、不合格となる場合があります。	<DX> 1. 書類選考(2 月上旬) (コーディングテスト等含む) 2. 面接選考(2 月中旬～4 月上旬) 2～3 回程度 <DX 以外> 1. 書類選考(2 月上旬) 2. グループディスカッション(2 月中旬) 3. 面接選考(2 月中旬～4 月上旬) 2～3 回程度	1. 書類選考(4 月上旬) 2. グループディスカッション (4 月中旬) 3. 面接選考 (5 月中旬～6 月上旬) 2～3 回程度
可否連絡	3 月以降順次		6 月以降順次

※選考領域の選び方と留意点
 1. **エントリー時に、関心のある選考領域を選択**いただきます。
 ・面接等を通じた適性確認等により、希望の選考領域以外に配属となる可能性もあります。
 2. **選考は選考領域別**に行います。
 ・それぞれの選考領域には複数のカンパニーと基幹事業会社が関係します。
 ・配属されるカンパニー・基幹事業会社によっては、関係会社等へ出向となる場合もあります。

お申し込み方法

・まず、以下の URL よりマイページへのご登録をお願いいたします。
https://job.axol.jp/qd/s/tokyo-gas_26/entry/agreement
 ・学校推薦での応募を希望される際は、エントリー時にマイページにて「学校推薦を希望する」をお選びください。
 ・マイページを通じてエントリーシートや履歴書等をご提出いただきます。
 ・イベント等はマイページを通じてご案内差し上げます。



採用窓口連絡先:
 東京ガス株式会社 人事部 人材開発室 担当: 村井、鴻野、田中、小阪
 E-mail: jinzai@tokyo-gas.co.jp