

## 企業情報

企業名カナ キャノンデンテクノロジー 企業名 キャノン電子テクノロジー株式会社	設立年月 1970年04月 資本金 23億9,991万円 従業員数 420名 正社員、契約社員含む (2025年12月現在) 売上高 80億6,400万円 (2024年12月実績)	主業種 情報処理 副業種 情報処理 ソフトウェア 上場区分 非上場
URL: <a href="https://www.canon-electec.co.jp/">https://www.canon-electec.co.jp/</a>		
本社所在地 〒105-0022 東京都港区海岸1丁目4番8号 TEL: 03-6432-4480 FAX: 03-6860-6677	事業所 ○本社(東京) ○大阪 ○福岡 ○沖縄	
事業内容 当社は創業以来、ITのプロフェッショナルとして、基幹系・汎用系・基盤系からオープン系・ネットワーク系にいたるまで、お客さまのもつ戦略、課題に対して、常にお客さま視点に立って知恵を絞り、時代の変化とお客さまのニーズに応じて、最先端の技術力をもって、最適な解決策を提供しています。そして、長年に渡り培った開発に対する取組み姿勢やプロセスを守りつつ、技術力と知的総合力を駆使して、上流工程であるシステムコンサルティング/要件定義から開発・運用保守まで、一貫した体制でお客さまのニーズにお応えします。		

## 採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 ○ 障がい - 既卒者 ○

採用職種と業務内容 システムエンジニア(SE) ■業務内容 自社ソリューションの開発、システム・アプリ開発・運用、ネットワーク設計・構築・運用を行っています。幅広いお客様の課題に応えるシステムのプロの一人として、将来は、上流工程であるシステムコンサルティング/要件定義まで行えるシステムのプロの一人として活躍して頂きたいと思っております。		
選考方法と重視点 【選考方法】※文系・理系や学科等、現時点でのプログラミング経験の有無は問いません。●SE適性検査:適性検査1(SPIテストによりSEの能力適性をはかります)/適性検査2(心理学的な手法に基づき、各個人の特性をはかります)●面接(2回)【選考基準】面接や適職診断では、みなさんの個性を尊重し、SEとして活躍していける可能性を見つけないかと考えています。【人物像】「SEになって活躍したい!」という思いを持っている方 / 仕事を与えられるのを待つのではなく、自ら見つけ出せる方 / 変化を楽しみ、進化し続けることができる方 / 地道な努力ができる方		
今年度採用予定数 システムエンジニア20名	前年度採用実績数 2024年度採用(25年入社対象)実績11名	
初任給 東京:院24万円 大&高専23万円 短&専22万円 関西:院22.4万円 大&高専21.4万円 短&専20.5万円 九州沖縄:院20万円 大&高専19.1万円 短&専18.3万円	勤務地 ●東京 ●地域限定勤務(大阪・福岡・沖縄)	
昇給・賞与・諸手当 昇給:年1回(4月) 賞与:年2回(6月,12月)※支給額は、業績により変動します。※決算賞与制度有 諸手当:通勤手当、時間外勤務手当、出張手当、在宅勤務手当、物価上昇に伴う特別手当2.5万円	休日・休暇 休日:完全週休2日制(土・日) 祝日 振替休日 年末年始 休暇:夏季休暇 年次有給休暇 半日休暇等	勤務時間 9:00~18:00
福利厚生 資格取得一時金、独身寮、退職金制度(企業型確定拠出年金)、共済会(結婚祝金・出産祝金等) 保養所(箱根 熱海 湯布院)、健康診断、プラザ・シスター制度、メンタルヘルスカウンセリング窓口、女性健康相談窓口、同好会制度、全社屋内禁煙、妊娠・出産・育児休暇、配偶者出産休暇 育児休業制度(最長で子が3歳になるまで)、育児短時間勤務制度(最長で子が小学3年生を修了するまで)※詳細は弊社採用ページ参照	教育研修 ●新入社員研修(入社前研修、入社後集合研修、OJT) ●階層別研修 ●管理職研修 ●資格取得支援制度 ●社内講習 ●部内講習 ●e-Learning	
連絡先・担当者・担当部署 【担当】人事総務部 新卒採用担当 戸張(トバリ)橘(タチバナ)大嶋(オオシマ) 【TEL】0120-973-554(フリーダイヤル)9:00~17:45(土日・祝日を除く)※弊社からの着信番号 03-6432-4480【MAIL】saiyou@canon-electec.co.jp	備考 (必要書類)Webエントリーシート	

有効期間：2025年12月15日～2026年08月31日

2027年卒

受付日：2026年01月21日

求人票  
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

集計年月：2025年01月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 11名 2年度前 13名 3年度前 12名	前年度 0名 2年度前 1名 3年度前 1名	男性 女性 前年度 5名 6名 2年度前 3名 10名 3年度前 5名 7名
平均継続勤務年数 14.1年	従業員の平均年齢 42.1歳	
文系出身者と理系出身者の割合 5:5 ※現時点でのプログラミング経験の有無は問いません。		

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 全新入社員に対し、3ヶ月の新人研修を実施。内容は基礎技術研修、ヒューマンスキル研修など。
自己啓発支援の有無 あり 資格取得の受験料補助。受験料補助の対象資格の分野は情報処理技術者試験(プロジェクトマネジメント、データベース含む)、品質管理等。資格の合格者に一時金支給。一時金支給の対象資格は別途ご確認ください。
メンター制度の有無 あり 配属後のOJT制度として、1対1で担当者がつき、1年間指導を行う。
キャリアコンサルティング制度の有無 あり 目標管理面談実施(年間目標を設定し、成果=結果+プロセスで人事評価を行う)、キャリアパスの設定・フォロー面談実施(キャリアパスに合わせた「スキルアップカルテ」に沿って各個人ごとに上司との面談実施)
社内検定等の制度の有無 あり 社内資格認定制度(ITSSのレベルに合わせて定めた初級・中級・上級エンジニアを認定する制度)

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 17.9時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 13.9日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 0名 2名 対象者数 1名 2名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0.0% 管理職 5.5%
出産・育児に関する制度が充実しています ●育児休業制度は最長で子どもが満3歳になるまで取得でき、復職率は100%です。男性の育児休業制度取得の実績もあります。●育児短時間勤務は、最長で子どもが小学校3年生を修了するまで、1日1時間または2時間の勤務時間短縮ができる制度です。2025年は15名が利用しています。●配偶者出産による休暇は3日間の特別休暇があります。2024年は8名取得しました。	

印刷日：2026年01月21日